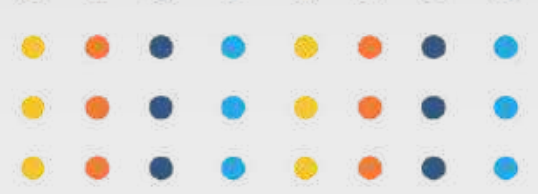




 **MASSY | ENERGY**





ASEGURANDO

los **Derechos Humanos**
en la cadena de
aprovisionamiento





Quienes somos

Massy Energy es una de las más de 60 empresas del grupo Massy, Con una importante trayectoria en el país nos hemos convertido en el **aliado ideal en la prestación de servicios** para los sectores petroquímico, energético, biocombustibles, industrial, minero, petróleo & gas y toda la industria que requiere un manejo óptimo de sus activos, siempre orientados a brindar **soluciones eficientes y eficaces para cada uno de nuestros clientes.**



RESPONSABILIDAD



COLABORACIÓN

HONESTIDAD
E
INTEGRIDAD

★
SOMOS UNA FUERZA
PARA EL BIEN
CREAMOS VALOR
— TRANSFORMAMOS VIDAS —



AMOR
&
CUIDADO



CRECIMIENTO Y
MEJORA
CONTÍNUA



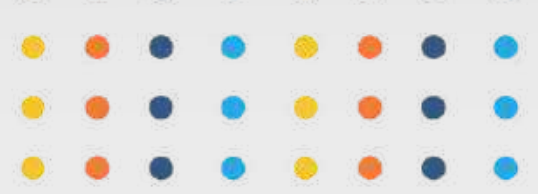
Alcance del contrato

Prestación de Servicios para la Administración Integral de los Almacenes y Transporte de Materiales y Equipos para ISA INTERCOLOMBIA bajo la modalidad de Outsourcing



isa

INTERCOLOMBIA



PRÁCTICA:

Líderes Massy,
Promotores del Respeto
por los Derechos Humanos





PROPÓSITO:

Fomentar la cultura del respeto por los Derechos Humanos en nuestros grupos de interés.

**PILARES DEL PROGRAMA:
EMBAJADORES MASSY
PROMOTORES DEL RESPETO
DE LOS DERECHOS HUMANOS**

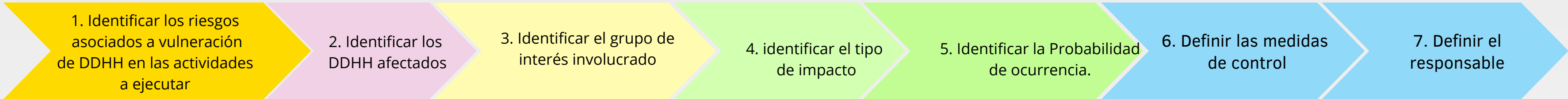
- 1. Compromiso**
- 2. Ética y transparencia**
- 3. Comunicación con partes interesadas**
- 4. Canales de reporte**
- 5. Contribución a los ODS**

1.COMPROMISO:

- | | |
|----|--|
| 01 | Política en Derechos Humanos |
| 02 | Compromiso Gerencial y de trabajadores |
| 03 | Vinculación de los proveedores |
| 04 | Identificar las partes interesadas |
| 05 | Evaluar los impactos en DDHH |

EVALUACIÓN DE IMPACTOS EN DDHH

VOLVER



Identificación de los Riesgos	Derechos Humanos afectados	Grupo de Interes involucrado	Tipo de impacto (Evaluación de complicitad)	Probabilidad	Medidas de control	Responsable
Incumplimiento a la normatividad laboral por falta de conocimiento	Derecho a la seguridad social	Trabajadores	CAUSA	BAJA	Procedimiento de reclutamiento, selección y contratación de personal Inducción corporativa (Derechos Humanos, Etica, Comité de convivencia, Reglamento interno de trabajo) Entrenamiento al cargo	Talento Humano
	Derecho a gozar de condiciones de trabajo justas y favorables					
Desconocimiento por parte de la organización del entorno donde realiza actividades (cultura, contexto social, etc.)	Derecho a gozar de condiciones de trabajo justas y favorables. Derecho a la igualdad y a la no discriminación	Trabajadores, Proveedores, Comunidades	CAUSA	BAJA	Identificación de partes interesadas	Gestion Social
Implementar castigos a los empleados sindicalizados a través de la intimidación, el despido arbitrario o reubicación forzosa.	Derecho a un trabajo Digno, Derecho a asociación	Trabajadores	CAUSA	BAJA	Reglamento interno de trabajo, Politica de DDHH	Talento Humano
Contratar proveedores sin asegurar la revisión de listas restrictivas	Principio 2 de Pacto Global: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos	Proveedores	CONTRIBUYE	MEDIA	Procedimiento Inscripción de proveedores	Administración y logística y control interno



EVALUACIÓN DE IMPACTOS EN DDHH

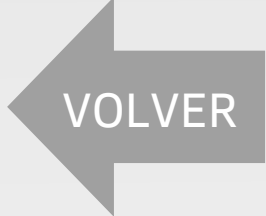


Tabla Parámetros de complicidad	
CAUSA	La empresa causa el impacto directamente con sus propias actividades
CONTRIBUYE	Una empresa contribuye a un impacto adverso si sus actividades en combinación con las actividades de otras entidades causan el impacto
INDIRECTAMENTE VINCULADA	Una empresa no ha contribuido a las consecuencias negativas sobre los derechos humanos pero esas guardan relación directa con las operaciones, productos o servicios prestados por otra entidad con la que tiene relaciones comerciales

fuelle: Red Pacto Global

Tabla Probabilidad	
ALTA	Probabilidad de ocurrencia en la mayoría de las circunstancias
MEDIA	Ocurrirá pero con baja frecuencia.
BAJA	Rara vez o casi nunca ocurrirá

2. ÉTICA Y TRANSPARENCIA:

Política de Etica
(trabajadores,
proveedores)

Oficiales
responsables

Aseguramiento
en la revisión
de proveedores
en lista
restrictivas

Cumplimiento
de la
normatividad

3.

COMUNICACIÓN CON PARTES INTERESADAS

Estrategia de relacionamiento



Rendición de cuentas





4. CANALES DE REPORTE

- 01 Pagina Web
- 02 Correos electrónicos
- 03 Teléfonos corporativos
- 04 Oficina principal para comunicación escrita



5. CONTRIBUCIÓN A LA ODS





Lecciones aprendidas en la fase de implementación

1. Perseverar ante la falta de interés de algunos colaboradores por fortalecer conocimientos en DDHH

5. Canales de reporte de manera anónima

2. Innovar en la metodología para insentivar el aprendizaje

6. Participar en conversatorios sobre DDHH con grupos de interés

3. Ser constantes en la ejecución de actividades para fortalecer la cultura en DD.HH.

7. Implementar las recomendaciones de auditorías.

4. Los proveedores son un aliado importante en el fomento del respeto por los DDHH.

8. La evaluación de proveedores debe tener el componente en DDHH



Oportunidades de mejora identificadas

1. La Política de DDHH requiere ser revisada periódicamente, aprobada y divulgada.
2. Buscar un mayor involucramiento de los proveedores en nuestro programa de DDHH.
3. Seguir promoviendo la cultura de respeto por los derechos humanos en la familia de nuestros colaboradores.



Resultados obtenidos:

-
1. Credibilidad y confianza ante grupos de interés.
 2. Crecimiento organizacional.
 3. Buen clima laboral.
 4. Durante nuestra operación en Colombia No hemos recibido denuncias asociadas a vulneración en Derechos Humanos
 5. Trascendemos hasta la familia del trabajador con nuestra gestión en Derechos humanos.



Nuestra promesa de valor en Derechos Humanos es:

Como Massy Energy Colombia estamos comprometidos en identificar las partes interesadas de nuestras operaciones y valorar los riesgos asociados a DDHH, de tal manera que podamos definir los controles y prevenir la ocurrencia.

SOMOS UNA
**FUERZA PARA
EL BIEN**

CREAMOS VALOR Y TRANSFORMAMOS VIDAS

¡Gracias!